



März 2024

FÜR EIN EUROPA DER MITBESTIMMUNG

Mitbestimmung, gerade auch auf Unternehmensebene, ist in Deutschland ein zentrales Element des sozialen Miteinanders, ein wichtiges demokratisches Element in Betrieb und Unternehmen. Viele Unternehmen haben ihre Produktion auf verschiedene Standorte in Europa verteilt. Das macht die Interessenvertretung für Beschäftigte zunehmend komplexer. Hier brauchen wir mehr geeignete Instrumente und müssen verhindern, dass sich Unternehmen diesen demokratischen Verpflichtungen entziehen können.

Forderungen der IG Metall:

1. Um die Durchsetzungsfähigkeit der Europäischen Betriebsräte zu stärken, muss die EU die EBR-Richtlinie überarbeiten. Insbesondere die Rolle der Gewerkschaften muss gestärkt werden.
2. Es müssen EU-Regeln zur Unternehmensmitbestimmung eingeführt werden, um sicherzustellen, dass die Mitbestimmung nicht umgangen wird.
3. Mitwirkung von jungen Beschäftigten und Auszubildenden in der betrieblichen Mitbestimmung muss auf allen Ebenen verankert werden.

Auch in Europa werden Fragen der Mitbestimmung geregelt. Arbeitnehmer*innen in grenzüberschreitend tätigen Unternehmen innerhalb der EU sind in Europäischen Betriebsräten vertreten. Ein Gremium, in dem Interessenvertreter*innen aller europäischer Standorte Informationen austauschen und Netzwerke knüpfen können. Die Basis für die Entwicklung von Gegenstrategien und für ein gemeinsames Handeln bei Entschei-

dungen, die mehrere europäische Standorte des Unternehmens betreffen. Derzeit wird die Richtlinie neu verhandelt. Es geht insbesondere um die Rolle von Gewerkschaften sowie um Sanktionsmöglichkeiten gegenüber dem Arbeitgeber, die bei den EBRs gestärkt werden sollen.

Hinzu kommt, dass europäisches Unternehmensrecht die Möglichkeit für Unternehmen eröffnet, sich in eine europäische Aktiengesellschaft (SE) umzuwandeln. Dies wird von Unternehmen immer häufiger dazu genutzt, um den Einfluss der Arbeitnehmer*innen im Aufsichtsrat zu begrenzen oder gar die Mitbestimmung komplett zu umgehen. Diese Lücken müssen auf EU-Ebene geschlossen und weitere Instrumente der Mitbestimmung und der grenzüberschreitenden Interessenvertretung müssen geschaffen werden.

MITBESTIMMUNG

Vertretung für Europas Arbeitnehmer

So viele Eurobetriebsräte gibt es in den Branchen ...

Metall	364
Dienstleistungen	202
Chemie	185
Nahrungsmittel	104
Bau	74
Transport	37
Textil	28
Sonstige	21
Öffentliche Dienstleistungen	13

Quelle: ETUI, Juni 2020

Hans Böckler
Stiftung

Klar ist: Wir brauchen ParlamentarierInnen, die den Beschäftigten Europas eine gemeinsame und laute Stimme geben möchten. **Daher: Am 9. Juni für gute Arbeit und ein soziales Europa wählen gehen!**